

**Protokół wspólny
z posiedzenia Komisji Finansów nr 47/2018 i Komisji Samorządności, Promocji
i Rozwoju Powiatu nr 46/2018
w dniu 26 lutego 2018 r.**

Obrady posiedzenia wspólnego otworzył o godzinie 15⁰⁰ Przewodniczący Komisji Finansów Waldemar Lipus. W posiedzeniu uczestniczyło 11 członków Komisji **wg załączonej listy obecności radnych – zał. nr 1 do prot.** oraz p. Grzegorz Nogły Etatowy Członek Zarządu, p. Bernadeta Sojka-Jany Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie (**załącznik nr 2 do protokołu**).

Prowadzący obrady poinformował, że tematem posiedzenia będzie:

- 1) sprawozdanie z realizacji zadań i wydatków przez Powiatowy Urząd Pracy za 2017 rok oraz aktualna sytuacja na rynku pracy,
- 2) zaopiniowanie projektów uchwał Rady na najbliższą sesję Rady Powiatu,
- 3) sprawy bieżące w tym:
 - przyjęcie protokołu z poprzednich posiedzeń Komisji,
 - wolne głosy.

Do w/w porządku posiedzenia członkowie Komisji nie wnieśli uwag.

Ad. 1)

W pierwszym punkcie porządku obrad prowadzący obrady udzielił głosu p. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, która **zgodnie z zał. nr 3 do prot.** przedstawiła sprawozdanie z realizacji zadań i wydatków przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie za 2017 rok oraz aktualną sytuację na rynku pracy.

Podczas obrad na posiedzenie przybyła radna Bogumiła Maria Boba, **w związku z czym obecnych było 12 radnych.**

Prowadzący obrady otworzył dyskusję.

Radny Józef Pabin zapytał, czy były prowadzone dyskusje ze szkołami nt. kierunków potrzebnych na rynku pracy?

Dyrektor przekazała, że są one prowadzone na bieżąco. Nawiązana została ścisła współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi (teraz już średnimi). W tym roku dwa dodatkowe kierunki zaopiniowane zostały pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy, tj. magazynier i Dodała, że współpraca polega również na wymianie informacji dotyczących istniejących potrzeb, aby PUP gwarantował staże dla osób, które kończą szkołę. W szkołach będą sprawdzane zapotrzebowania tak, że osoby, które ukończą szkołę, a nie planują dalszego kształcenia mogły podjąć pracę w zakładach, zgodnie z ukończonymi kierunkami. W ubiegłym roku szkoły włączyły się w targi pracy. W tym roku również pojawiły się deklaracje szkół, że będą promowały swoje kierunki podczas targów pracy, które odbędą się w miesiącu kwietniu.

Radny Bronisław Śmieja zapytał, ile zakładów pracy zostało zamkniętych i ile osób w związku z tym pozostało bezrobotnych?

Dyrektor przekazała, że w ubiegłym roku Urząd otrzymał informację z kopalni „Krupiński”, wówczas prowadzone były wzmożone działania, ponieważ do każdej spółki, która była zlokalizowana przy kopalni wykonane zostały telefony z propozycją przeprowadzenia spotkań lub targów pracy, które odbywały się na terenie byłego „ELWO”. Dodała, że Urząd proponował możliwość ściągnięcia firm, które byłyby zainteresowane przejęciem pracowników. Pomimo zgłoszeń w rejestrach są tylko te osoby, które będą nabywały świadczenia emerytalne. Dodała, że Urząd bardzo szybko reaguje, jeżeli ma tylko informację, nawet nieformalną, bowiem firmy zobowiązane są informować PUP o zwolnieniach grupowych. W takich sytuacjach przeprowadza spotkania informacyjne, czy ściąga firmy, które zainteresowane są przejęciem pracowników. W momencie, kiedy pojawiła się informacja o tym, że kopalnia „Krupiński” zostaje zlikwidowana, firmy same kontaktowały się, wyrażając chęć przejęcia pracowników. W ten sposób pojawiła się gwarancja kilkudziesięciu miejsc pracy. Nie ma zagrożenia, że osoby, które utracą zatrudnienie nie powrócą na rynek pracy, albowiem są firmy, które interesują się przejęciem pracowników. Dodała, że są to osoby o specjalistycznych kwalifikacjach.

Radny Bronisław Śmieja zapytał, ilu jest bezrobotnych oraz w jakich działach poszukiwani są pracownicy?

Dyrektor przekazała, że obecnie jest ok. 1600 osób bezrobotnych, zaś wskaźnik wynosi 3,4%. Odnośnie działów przekazała, że są to przede wszystkim zakłady przetwórcze, czyli te, które nabywają pracowników z zagranicy. Bardzo duże zapotrzebowanie jest na pracowników biurowych i tu są ograniczone możliwości zabezpieczenia i potrzeb kadrowych. Dlatego w tym roku nie proponuje targów pracy, tylko bardziej targi pracodawców. Będzie to oferta dla pracodawców, którzy będą mogli pokazać swoje oferty pracy.

Radny Bronisław Śmieja zapytał, ilu obywateli Ukrainy pracuje w Powiecie Pszczyńskim?

Dyrektor przekazała, że nie jest w stanie określić, jaka ilość osób przebywa na naszym terenie, jedynie może przedstawić informację z rejestracji oświadczeń. Na ten moment jest 2040 oświadczeń plus prace sezonowe - 23 osoby (zezwolenia) oraz informacja Starosty potrzebna do zezwolenia na pracę dla 20 stanowisk. Poinformowała, że zmieniły się oświadczenia o powierzeniu pracy, albowiem była informacja o zamiarze powierzenia, czyli niekoniecznie musiało do tego dojść. Obecnie jest informacja o powierzeniu pracy, czyli są to stanowiska pracy, gdzie ludzie zostali zatrudnieni. Nowością jest, że od 1 stycznia br. weszła opłata, tj. 30 zł za jedno oświadczenie. Kwota ta podzielona jest pomiędzy Wojewodę i samorząd po 15 zł. W ubiegłym roku nie było zainteresowania na zezwolenia na prace sezonowe, albowiem Ministerstwo wyodrębniło PKD, które kwalifikuje się do pracy sezonowej, czego wcześniej nie było. Praca sezonowa dotyczy przede wszystkim przetwórstwa i jest to pozwolenie na pracę na 9 miesięcy w roku rozliczeniowym 12 miesięcy. Dodała, że nie został jeszcze uruchomiony program wymiany informacji pomiędzy Wojewodą, albowiem musi być połączony Wojewoda – Straż Graniczna – Powiatowy Urząd Pracy. Program zostanie wdrożony w przeciągu roku, wtedy będzie pełna informacja i pełne dane dotyczące osób pracujących na terenie Powiatu Pszczyńskiego. Nie wszystkie rejestrowane oświadczenia dotyczą pracy na terenie Powiatu

Pszczynskiego, ponieważ np. oświadczenie rejestruje firma, której siedziba lub oddział znajduje się na terenie Powiatu Pszczynskiego. Przekazała, że jest taka firma, która jest pośrednictwem pracy i rejestruje najwięcej oświadczeń, natomiast praca jest poza Powiatem. W związku z czym można wyciągnąć informacje na podstawie wydziału spraw obywatelskich poszczególnych gmin, ile osób przebywa na terenie Powiatu Pszczynskiego. Pracodawca ma obowiązek do 7 dni powiadomić Powiatowy Urząd Pracy, że dana osoba nie podjęła zatrudnienia, a jeżeli tego nie zrobi podlega karze. Na ten moment Ministerstwo uruchomiło również system weryfikacji płatności ZUS, co jest dużym sukcesem. Jeżeli firmy nie będą opłacały ZUS, to PUP będzie dawał odmowę rejestracji. Na razie odnosi się to do cudzoziemców, a nie do naszych obywateli. Tak jak firmy starają się o prace interwencyjne, czy staże, to nie ma prawa egzekwować, aby pracodawca płacił ZUS, bo inaczej nie da im staży, czy prac interwencyjnych. Dobrze byłoby, gdyby Ministerstwo uregulowało przepisy, aby można było się na to powoływać. Zwróciła uwagę, że na początku roku 2002 - 2003 był zupełnie niski wskaźnik bezrobocia. Natomiast w przeciągu 3 lat wskaźnik bezrobocia był na poziomie 6%, potem 8%, także trudno określić, czy obecnie jest constans na rynku.

Radna Helena Gąska zapytała, czy zatrudnianie cudzoziemców może w jakiś sposób wpływać na poziom bezrobocia?

Dyrektor przekazała, że jeszcze dwa lata temu można byłoby dyskutować, że osoby z Ukrainy pracują za niższą stawkę, natomiast faktycznie podlega to większemu nadzorowi. Duża grupa przedsiębiorców zwraca uwagę na to, że osoby ze wschodu, wcale nie są chętne pracować za mniejsze wynagrodzenie, aniżeli polscy obywatele. W związku z tym już nie są konkurencyjni pod względem aspektu finansowego. Poinformowała, że gdyby nie osoby z Ukrainy nie miałibyśmy zaspokojonych potrzeb kadrowych w przetwórstwie. Dodała, że „Zakłady Mięsne Kania” potrzebują cały czas pracowników, natomiast jest nikłe zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych. Poinformowała, że jest tyle ofert pracy, że bezrobotni otrzymują listę propozycji pracy.

Radna Helena Gąska przekazała, że nie tak dawno miała okazję rozmawiać z pracownikami, którzy twierdzą, że obywatele Ukrainy pracują po 18-19 godzin, mając parę godzin na sen.

Dyrektor przekazała, że słyszała sytuacje, że na budowę przychodzi 5 osób z Ukrainy, pracodawca cieszy się, że będzie miał dodatkowe ręce do pracy, po czym okazuje się, że po przerwie zostaje jeden pracownik.

Wicestarosta przekazał, że dochodzimy do tzw. sanitarnego bezrobocia. Poinformował, że na wiosnę pojawi się problem, który miał miejsce jesienią, że nie będzie rąk do pracy w budownictwie. Dodał, że w tej chwili brakuje nawet lekarzy specjalistów.

Radna Bogumiła Maria Boba przekazała, że do pracy chcieli przyjść bardzo dobrzy lekarze z Białorusi, ale nie otrzymali wiz.

Radna Danuta Kocurek zapytała, jakie jest aktualne wynagrodzenie osoby, która odbywa staż w Powiatowym Urzędzie Pracy?

Dyrektor przekazała, że 997,80 zł i jest to kwota, którą otrzymuje stażysta. W ubiegłym roku były zmiany, ponieważ inaczej naliczano, gdy staże finansowane były z Unii Europejskiej, wówczas stawka była wyższa, zaś z funduszu pracy odliczany był podatek. W ubiegłym roku Ministerstwo zrównało stypendium. Poinformowała, że na staż może być skierowana niekoniecznie osoba młoda, ale również ta, która posiada kwalifikacje, staż pracy, a jest długo w rejestrze. Przekazała, że jedną z najciekawszych form, która wygasła z dniem 31 grudnia było dofinansowanie do wynagrodzenia osób do 30 roku życia. Było to pełne wynagrodzenie również z kosztami pracodawcy przez okres 12 miesięcy, gdzie pracodawca miał obowiązek zatrudnienia. Kolejną formą są prace interwencyjne, gdzie występuje dofinansowanie w kwocie połowy najniższego wynagrodzenia. Oczywiście pracodawca może zapłacić więcej, ale PUP refunduje przez 6 miesięcy. Poinformowała, że bardzo dużą grupę stanowią osoby powyżej 50 roku życia i w dalszym ciągu sytuacja tych osób na rynku pracy jest najmniej ciekawa. Pracodawcy poszukują młodszych pracowników, o świeżych kwalifikacjach. Osoby takie kierowane są przede wszystkim na szkolenia podwyższające kwalifikacje.

Radny Bronisław Śmieja zapytał, ile procentowo jest osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem?

Dyrektor przekazała, że obecnie nie pamięta dokładnie, ale około 10-15 % bezrobotnych. Są to osoby, które ukończyły szkoły i mają problem z wejściem na rynek pracy. Dodała, że w przypadku tych osób chodzi również o kwestię motywacji do podjęcia pracy oraz różne ograniczenia związane z podejmowaniem pracy. Poinformowała, że z 1 600 osób, 30% należy do grupy, która jest w trzecim profilu, czyli nic nie można z nimi zrobić. Są to osoby, które nie są zainteresowane podjęciem pracy, a jedynie ubezpieczeniem zdrowotnym. W maju w związku z wejściem RODO Ministerstwo ma podjąć decyzję o likwidacji profilów. Dodała, że byłoby to najlepsze rozwiązanie, albowiem można wtedy aktywizować każdą osobę i kierować na zajęcia aktywizacyjne, szkolenia, czy staże. Poinformowała, że obecnie osoby z trzeciego profilu namawiane są na zmianę profilu, na drugi, aby można było kierować ich do pracy oraz na formy aktywizacyjne.

Przewodnicząca Komisji Samorządności (...) Marcela Kanafek -Lewandowska zapytała, czym tłumaczą się osoby bezrobotne, które nie chcą podjąć pracy w zakładach produkcyjnych?

Dyrektor poinformowała, że w „Zakładach Mięsnych Kania” są ciężkie warunki pracy. Temperatura całego zakładu wynosi 6 stopni.

Radna Danuta Kocurek zapytała, jak długo 30% osób bezrobotnych, które nie chce podjąć pracy mogą korzystać z ubezpieczenia zdrowotnego?

Dyrektor przekazała, że nie ma określonego czasu, jak długo osoba bezrobotna może być zarejestrowana w Urzędzie Pracy. W trzecim profilu osoby bezrobotne mogą być od momentu zmiany ustawy, która nastąpiła w 2014 r. Poinformowała, że Urząd jest zobligowany do wyznaczania terminów, w których mają stawiać się osoby bezrobotne należące do trzeciego profilu, ale nie można tym osobom nic zaproponować. W jej ocenie jeżeli przychodzi osoba i zaraz przy rejestracji wyraża chęć, gotowość oraz zdolność do podjęcia pracy, to od tego momentu powinna być aktywizowana i nie powinno być takiej możliwości, że zadeklaruje, że się rejestruje i potwierdza gotowość, a naraz jest w trzecim

profilu, bowiem przy profilowaniu odpowiada na pytania tak, aby jednoznacznie wyszedł profil „oddalonego od rynku pracy”.

Radny Bronisław Śmieja zapytał, czy występuje tzw. ukryte bezrobocie?

Dyrektor przekazała, że można o takim mówić przy wysokim wskaźniku bezrobocia. Na ten moment nie można mówić o bezrobociu ukrytym, ponieważ sytuacja na rynku jest taka, że są możliwości do podjęcia zatrudnienia. Często było tak, że ukryte bezrobocie było związane z tzw. pracą na czarno. Na ten moment pracodawcy zatrudniają pracowników na pełne umowy i obowiązek jest realizowany. Kolejny problem z jakim zderzy się rynek pracy, to nowe pokolenie i jego nowa jakość. Obecnie zupełnie inaczej wygląda w szkołach polityka kształcenia, aniżeli 10 lat temu. Mówi się, że jak na rynek pracy wejdzie grupa „milesińskich”, czyli tych, którzy urodzili się w 2000 r., to pojawi się ogromny problem dotyczący oczekiwań względem pracy. W tej grupie pojawia się roszczeniowość, praca musiałaby być w pełni skomputeryzowana, lekka, łatwa i przyjemna. Dodała, że będzie to jedno z wyzwań oświaty i rynku pracy.

Wicestarosta przekazał, że z analizy edukacji wynika, że mamy w stosunku do średniej krajowej za dużo absolwentów szkół zawodowych. Za mało jest osób wykształconych w szkole branżowej drugiego stopnia. Z analiz wynika, że należy zwrócić uwagę, aby młodzież kończyła edukację zawodową w szkole branżowej drugiego stopnia. Ogólna wiedza techniczna sprawia, że inaczej funkcjonuje dobry technik, a inaczej osoba po szkole zawodowej. Tendencja na Śląsku była związana z tradycją górniczą.

Radny Waldemar Januszewski przekazał, że z danych wynika, iż z realizacji programu w ramach środków z funduszu pracy w 2017 r. skorzystało 605 osób, na co wydano ponad 4 000 000 zł. Na jedną osobę przeznaczono średnio 70 000 zł. Dodał, że są pozycje, które są obłożone i takie które nie są.

Dyrektor przekazała, że w ramach projektów występują staże 6 – cio miesięczne, po ukończeniu, których oczekuje się, że pracodawcy będą zatrudniać stażystów na 3 miesiące. Dodała, że pojawiały się sytuacje, że wysyłano stażystę do danego pracodawcy, który pracował tam przez miesiąc lub dwa, po czym przechodził na L4, albo rezygnował ze stażu. Dlatego należało znów rozpatrzyć wniosek, aby osoba kolejny raz mogła otrzymać staż. Za każdym razem w każdym miesiącu zliczano, ile pozostało wolnych miejsc stażowych i były one na bieżąco zabezpieczane. W przeciągu roku Powiatowy Urząd Pracy musiał zmieścić się z realizacją pewnej ilości staży, która była ujęta w projekcie.

Radny Waldemar Januszewski zapytał o refundację kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia?

Dyrektor przekazała, że wydatki związane z jednym miesiącem tj. ok. 2 400 zł, czyli kosztami refundowanymi pracodawcy za pełny etat, plus koszty pracodawcy. Poinformowała, że prace społecznie użyteczne odbywają się na podstawie porozumienia z ośrodkami pomocy społecznej. Ośrodki pomocy społecznej zgłaszają na ten moment, że 30 osób chce podjąć prace społecznie użyteczne, a finalnie zakończy się to liczbą 50 lub 60 osób. Jeżeli podpisywana jest umowa z pracodawcą i po dwóch miesiącach osoba zwalnia się u pracodawcy, Powiatowy Urząd Pracy ma obowiązek uzupełnienia tych osób. Jeżeli osoba bezrobotna otrzymuje wsparcie i idzie na staż, to obowiązkiem Urzędu jest

doprowadzenie jej do zatrudnienia i nie ma możliwości, żeby przeskakiwała na różne formy aktywizacji. Dodała, że Urząd jest rozliczany z efektywności zarówno finansowej, jak i zatrudnieniowej. W ubiegłym roku PUP uzyskał wskaźniki finansowe, ale nie zatrudnieniowe, bo nie był w stanie ich utrzymać, z uwagi na działania niezależne od Urzędu, albowiem pracodawcy mogą wycofać się z obowiązku, czy deklaracji zatrudnienia i nie ma żadnych konsekwencji względem pracodawcy. Nie ma możliwości takiej, aby jedna osoba najpierw odbyła staż, a potem otrzymała 20 000 zł na działalność gospodarczą.

Radny Waldemar Januszewski zapytał, o efektywność szkoleń oraz jaka jest korelacja pomiędzy pracami społecznie użytecznymi, gdzie 73 osoby ukończyły daną formę aktywizacji, z tego zatrudniono 14 osób, zaś w ramach Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, znajduje się 89 osób, na które wydano ok. 100 000 zł?

Dyrektor przekazała, że jest ona najniższa, ale nikomu Urząd nie będzie odmawiał podwyższenia kwalifikacji. Jeżeli osoby pracują, a mają bardzo niskie kwalifikacje i nawet deklarują, że podwyższone kwalifikacje pomogą im w wejściu na rynek pracy, to kwestia podwyższenia kwalifikacji jest niewymierna. PUP odmawia szkoleń jedynie osobom, które ponownie składają wniosek, gdy nie było efektywności zatrudnieniowej po poprzednim szkoleniu. Poinformowała, że prace społecznie użyteczne wykonują osoby korzystające ze świadczeń ośrodków pomocy społecznej. Podpisywane są specjalne porozumienia. Osoby takie pracują po 40 godzin w miesiącu. Dodała, że są to działania prewencyjne mające na celu utrzymanie danej osoby w jakiejś formie w aktywności zawodowej. Często są to dłużnicy alimentacyjni lub osoby borykające się z różnymi innymi problemami, czy chorobami. Przy pracach społecznie użytecznych istnieje obowiązek podjęcia pracy, bowiem np. danej osobie przydzielona jest renta.

Radna Helena Gąska zapytała, o zatrudnianie osób niepełnosprawnych?

Dyrektor przekazała, że w ubiegłym roku PUP pozyskał środki z PFRON i pojawiły się firmy, które zadeklarowały chęć zatrudnienia takich osób, ale wycofały się. W ewidencji jest 140 osób i są to osoby, które kierowane są przede wszystkim na staże. W przypadku osób niepełnosprawnych istnieje duży problem w ich zatrudnianiu, ponieważ kwestia proponowania pracodawcom jakichś form refundacji stanowiska pracy jest bardzo korzystna. W ubiegłym tygodniu do 600 podmiotów wysłana została informacja, która z firm byłaby zainteresowana zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. Wyszczególnione zostały poszczególne działania, tj. prace interwencyjne, staże, doposażenia i pojawiła się deklaracja około 80 podmiotów, że byłyby zainteresowane uzupełnieniem kadry o osoby niepełnosprawne. Dodała, że prowadzone są również działania wspólnie z Centrum Społecznego Rozwoju, gdzie duża grupa osób niepełnosprawnych skierowana została do projektu realizowanego przez CSR. Projekt ten był dosyć mocno rozbudowany o wsparcie psychologiczne, co jest dla tych osób bardzo istotne. W projektach unijnych minusem jest, że zawsze musi być deklaracja zatrudnienia przez firmy.

Prowadzący obrady podziękował p. Dyrektora za udzielenie wyjaśnień i udział w posiedzeniu Komisji.

Ad. 2

W tym punkcie porządku obrad, jako pierwszy, głos zabrał p. Krystian Szostak Wicestarosta, który poinformował, że przedłożona została radnym nowa wersja projektu uchwały w sprawie **zmiany uchwały nr XXVII/217/17 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie dostosowania sieci szkół ponadgimnazjalnych i specjalnych do nowego ustroju szkolnego, wprowadzonego ustawą - Prawo oświatowe oraz ustalenia sieci szkół ponadpodstawowych i specjalnych na terenie powiatu pszczyńskiego na okres od dnia 1 września 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r. (Druk Nr 6)**. Mianowicie, nastąpił błąd i par. 2 na pierwszej stronie powinien mieć akapit, albowiem dot. zmienianej uchwały. Natomiast na drugiej stronie uchwały jest właściwy par. 2 i 3 i nie powinno tam być akapitu. Następnie poprosił o akceptację powyższej zmiany, celem zapobieżenia autopoprawce. Następnie poprosił, aby na sesję przygotować właściwą wersję projektu uchwały wraz z usunięciem akapitu przy par. 2 na drugiej stronie projektu uchwały.

Po dokonaniu analizy poniższych projektów uchwał Rady Powiatu Pszczyńskiego oraz wysłuchaniu Skarbnika Powiatu Komisja Finansów zaopiniowała je następująco:

1) projekt uchwały w sprawie **powierzenia Gminie Pawłowice zadania z zakresu utrzymania dróg publicznych (Druk Nr 8)**, został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 7 głosach „za” przez członków Komisji.

2) projekt uchwały w sprawie **przekazania środków finansowych na nagrody dla funkcjonariuszy z Komendy Powiatowej Policji w Pszczynie za szczególne osiągnięcia w służbie (Druk Nr 9)**, został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 7 głosach „za” przez członków Komisji.

3) projekt uchwały w sprawie **przekazania środków finansowych na wykonanie niezbędnych prac remontowych obiektów Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Pszczynie oraz doposażenie pomieszczeń (Druk Nr 10)**, został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 7 głosach „za” przez członków Komisji.

4) projekt uchwały w sprawie **udzielenia dotacji celowej Państwowemu Gospodarstwu Wodnemu Wody Polskie z przeznaczeniem na dofinansowanie zadania pn.: „Regulacja ciekłu Goczałkowickiego w km 0+750-4+200” (Druk Nr 11)**, został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 7 głosach „za” przez członków Komisji.

5) projekt uchwały w sprawie **zmian budżetu Powiatu Pszczyńskiego na 2018 rok (Druk Nr 12)**, został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 7 głosach „za” przez członków Komisji.

6) projekt uchwały w sprawie **zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Pszczyńskiego na lata 2018 - 2027 (Druk Nr 13)**, został przyjęty pozytywnie większością głosów przy 6 głosach „za” i 1 głosie „wstrzymującym się” przez członków Komisji.

Komisja Samorządności (...) po wysłuchaniu Skarbnika dokonała analizy poniższych projektów uchwał Rady Powiatu Pszczyńskiego, po czym zaopiniowała je następująco:

- 1) projekt uchwały w sprawie przyznania medalu „Za Zasługi dla Powiatu Pszczyńskiego” (Druk Nr 1), został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 5 głosach „za” przez członków Komisji.
- 2) projekt uchwały w sprawie przekazania środków finansowych na nagrody dla funkcjonariuszy z Komendy Powiatowej Policji w Pszczynie za szczególne osiągnięcia w służbie (Druk Nr 9), został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 5 głosach „za” przez członków Komisji.
- 3) projekt uchwały w sprawie przekazania środków finansowych na wykonanie niezbędnych prac remontowych obiektów Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Pszczynie oraz doposażenie pomieszczeń (Druk Nr 10), został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 5 głosach „za” przez członków Komisji.
- 4) projekt uchwały w sprawie zmian budżetu Powiatu Pszczyńskiego na 2018 rok (Druk Nr 12), został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 5 głosach „za” przez członków Komisji.
- 5) projekt uchwały w sprawie zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Pszczyńskiego na lata 2018–2027 (Druk Nr 13), został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 5 głosach „za” przez członków Komisji.

Ad. 3) W sprawach bieżących:

- Przewodniczący Komisji Finansów poddał pod głosowanie protokół z poprzedniego posiedzenia Komisji, z którym radni zapoznali się podczas obrad. W wyniku przeprowadzonego głosowania protokół został przyjęty pozytywnie większością głosów przez członków Komisji. Następnie podał, że kolejne posiedzenia Komisji Finansów odbędą się w dniu 22 marca 2018 r. o godz. 14⁰⁰ nt. oceny realizacji inwestycji i remontów prowadzonych przez Wydział Inwestycji i Zamówień Publicznych oraz w dniu 26 marca 2018 r. o godz. 15⁰⁰ nt. analizy wydatków przeznaczanych na oświatę oraz zaopiniowania projektów uchwał Rady na najbliższą sesję Rady Powiatu.
- Przewodnicząca Komisji Samorządności (...) poddała pod głosowanie protokół z poprzedniego posiedzenia Komisji, z którym radni zapoznali się podczas obrad. W wyniku przeprowadzonego głosowania protokół został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przez członków Komisji. Następnie przekazała, że kolejne posiedzenie Komisji Samorządności (...) odbędzie się w dniu 27 marca 2018 r. o godz. 12³⁰ nt. informacji o stanie porządku i bezpieczeństwa na terenie powiatu za 2017 rok z udziałem przedstawicieli gmin powiatu pszczyńskiego oraz służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo oraz zaopiniowania projektów uchwał Rady na najbliższą sesję Rady Powiatu.

Wspólna część posiedzenia została zamknięta przez prowadzącego obrady o godzinie 16⁰⁰.

Dalsze obrady odbywały się z udziałem członków Komisji Samorządności (...).

Poproszony na posiedzenie p. Józef Koczar Radca Prawny w kwestii przygotowywania projektu uchwały Rady w sprawie zmian Statutu Powiatu podał, że temat, który wyniknął w ostatnim czasie i spowolnił prace związany jest ze zmianą ustawy o samorządzie powiatowym, która w istotnej mierze wejdzie w życie od następnej kadencji Rady. Zaś w obecnej kadencji dobrze byłoby dostosować Statut do obowiązujących przepisów. Najpoprawniejszym działaniem byłoby wprowadzić obecnie obowiązujące, zaś te które wchodzi od następnej kadencji również, z tym że z podaniem ich okresu obowiązywania od następnej kadencji. Dodał, że czekają nas również kolejne zmiany ustawy, mianowicie dot. ustawy o jawności życia publicznego.

Radny Bronisław Śmieja zasugerował, aby ograniczyć zmianę Statutu do absolutnego minimum, aby „nie wchodzić w buty” nowej kadencji i żeby uniknąć zarzutu, że przez swoje zaniedbania Rada tej kadencji blokuje pewne możliwości Radzie kolejnej kadencji.

Przewodnicząca Komisji przekazała, że temat nadal będzie przedmiotem prac Komisji, w rezultacie czego zostanie przygotowany projekt absolutnie minimalnych zmian tak, aby wykonać nowe przepisy ustawowe, do których każdy radny będzie mógł się ustosunkować.

Prowadzący posiedzenie wspólne
Komisji Finansów oraz Komisji Samorządności,
Promocji i Rozwoju Powiatu,


Waldemar Lipus

Protokołowała: Aleksandra Folek-Krupnik

