

**Protokół nr 44/2022 z posiedzenia Komisji Spraw Społecznych  
w dniu 25 kwietnia 2022 r.**

Posiedzenie Komisji VI kadencji Rady przy udziale 6 członków Komisji **(lista obecności radnych stanowi załącznik nr 1 do protokołu)**, Joanny Czakańskiej Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pszczynie, p. Bernadety Sojki-Jany Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie oraz p. Aleksandry Folek – Krupnik Kierownika Biura Rady Powiatu **(lista obecności gości stanowi załącznik nr 2 do prot.)**, otworzył o godzinie 12<sup>00</sup> Przewodniczący Komisji Michał Pudełko. Poinformował, że tematem posiedzenia będzie:

- 1) sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. Ocena zasobów pomocy społecznej w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie za rok 2021,
- 2) sprawy bieżące, w tym:
  - zapoznanie się z odpowiedzią Zarządu Powiatu na wniosek Komisji Spraw Społecznych sformułowany na posiedzeniu zdalnym w dniu 7 lutego 2022 r.,
  - przyjęcie protokołu z posiedzenia wspólnego Komisji Finansów, Komisji Gospodarki, Rolnictwa i Ochrony Środowiska oraz Komisji Spraw Społecznych w dniu 14 kwietnia 2022 r.,
  - wolne głosy

**Kontynuując zapytał, czy ktoś z radnych zgłasza jakieś uwagi do powyższego porządku obrad, wobec ich braku stwierdził, iż posiedzenie odbędzie się zgodnie z przedstawionym porządkiem obrad.**

**Ad. 1) Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. Ocena zasobów pomocy społecznej w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie za rok 2021.**

Zgodnie z tym punktem porządku obrad Przewodniczący Komisji w pierwszej kolejności udzielił głosu p. Joannie Czakańskiej Kierownikowi PCPR w Pszczynie, celem omówienia sprawozdania z działalności Powiatowego Centrum Pomocy

Rodzinie oraz oceny zasobów pomocy społecznej w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej.

**Podczas obrad na posiedzenie Komisji przybyli radni Aleksander Malcher oraz Krystian Szostak, w związku z czym obecnych było 8 radnych.**

Kierownik omówiła sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie oraz ocenę zasobów pomocy społecznej w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej, zgodnie z **załącznikiem nr 3 do protokołu.**

Kolejno Przewodniczący Komisji otworzył dyskusję, po czym przekazał, że zdziwiła jego dosyć duża dysproporcja w dotacjach dla placówek pomocy społecznej.

Mianowicie DPS w Pszczynie przy 70 osobach otrzymał dotację w kwocie 809.160 zł, zaś DPS w Pielgrzymowicach przy 90 osobach otrzymał 1.938.060 zł, zapytał, z czego wynika różnica?

Kierownik przekazała, że dużo większe dotacje są w przypadku domów pomocy społecznej dla dzieci niepełnosprawnych. Dodała, że dużo więcej środków poszło tam na kwestie związane z covidem. Zwróciła uwagę, że należy wziąć pod uwagę, że jeśli pojawiają się jakieś wolne środki w budżecie Województwa w obszarze domy pomocy społecznej, to w pierwszej kolejności kierowane są na domy pomocy społecznej dla dzieci, co wynika z tego, że osoby dorosłe w domach pomocy społecznej mają więcej dochodu, emerytury, czy renty, zaś w przypadku dzieci dochody są bardzo niewielkie. Poinformowała, że środki przekazywane są na osoby, które zostały skierowane przed 2004 i w przypadku DPS w Pielgrzymowicach, były to dzieci kierowane przed 2004 r., stąd na nich nadal przekazywane są środki.

Przekazała, że osoby, które skierowane były już, jako dorosłe, bądź nawet dużo starsze przed 2004 r. w naturalny sposób umierają i nie ma już na nich dotacji, stąd duże dysproporcje. Dodała, że dotacja ta jest dotacją wygasającą i w którymś momencie jej nie będzie w ogóle, bo nie będzie osób kierowanych przed 2004 r., bo wtedy został wprowadzony inny mechanizm finansowania, tj. taki, że gmina płaci za swoich mieszkańców. Przekazała, że mowa jest o przekazanej dotacji, natomiast DPS w Pielgrzymowicach dostaje mniej środków od gmin, bo mają więcej dzieci sprzed 2004 r., zaś DPS w Pszczynie otrzymuje więcej środków od gmin.

Radna Danuta Kocurek przekazała, że ze sprawozdania wynika, że w 2021 roku było 7 rodzin zastępczych zawodowych, w których było aż 29 podopiecznych.

Kierownik przekazała, że jest duża różnica w liczbie dzieci, które są w rodzinach spokrewnionych, bądź niespokrewnionych, bowiem zazwyczaj po jednym dziecku. Natomiast w rodzinach zastępczych zawodowych rzeczywiście jest ich więcej. Dodała, że jeśli weźmiemy jeszcze do tego rodzinny dom dziecka, to jest tam bardzo dużo dzieci.

Radna Danuta Kocurek przekazała, że w treści pojawiła się informacja, iż w 2021 roku, dzieci w wieku do 18 roku życia otrzymywały dodatek wychowawczy w wysokości 500 zł, zapytała, czy były to jakieś dodatkowe środki, czy 500+?

Kierownik wyjaśniła, że było to 500+, jeszcze do końca maja będzie wypłacać go PCPR w Pszczynie, zaś od 1 czerwca br. ZUS.

Radna Danuta Kocurek przekazała, że Kierownik wspomniała, że co trzy lata jest przeprowadzana kontrola, zapytała, czy wynika ona z ustawy, czy wewnętrznego rozporządzenia?

Kierownik wyjaśniła, że ustawa narzuca Zarządowi Powiatu przeprowadzenie kontroli, który może do tego kogoś upoważnić, w tym przypadku osobiście została upoważniona. Przekazała, że celem uporządkowania, uchwałą Zarządu Powiatu, został sporządzony wewnętrzny regulamin, w którym zapisano, że kwartalnie kontrolowanych będzie pięć rodzin. Wyjaśniła, że są to planowe kontrole i w zależności od tego, ile jest rodzin zastępczych, przeprowadzanych jest 20 kontroli na rok, co oznacza, iż jedna rodzina kontrolowana jest raz na trzy lata. Dodała, że jeśli coś zmienia się w danej rodzinie, np., kiedy rodzina chce się przekształcić w rodzinny dom dziecka, przeprowadzane są dodatkowe kontrole. Wówczas sprawdza się, czy rodzina ma warunki, aby przyjąć 8 dzieci.

Radny Aleksander Malcher przekazał, że wskutek tego, iż materiały z jednostki nie ukazały się do dnia wczorajszego, tylko dopiero dziś, nie może się do nich odnieść, bowiem nie jest przygotowany, zapytał, w jaki sposób będzie mógł w najbliższym czasie zadawać pytania p. Kierownik? Dodał, że z tego, co zostało uzgodnione materiały powinny być dostarczane radnym odpowiednio wcześniej, choć wie, że z różnych przyczyn zdarza się, że ich nie ma. Zwrócił uwagę, że nie powinno się tak zdarzać, że nie ma materiałów, a termin Komisji zbliża się.

Przewodniczący Komisji zaproponował, aby na kolejne posiedzenie Komisji w sprawach bieżących zaprosić p. Kierownik, celem udzielenia odpowiedzi na

pytania, bądź radny może zadać pytania w formie pisemnej i przekazać je do Biura Rady, po zapoznaniu się z przedstawionymi materiałami.

Wicestarosta przekazał, że przedmówca proponuje bardzo dobre rozwiązanie, żeby na kolejnym posiedzeniu Komisji w sprawach bieżących udzielić głosu radnemu Aleksandrowi Malcherowi, celem zadania konkretnych pytań.

Radny Aleksander Malcher przekazał, że chodzi o to, aby pozostali członkowie Komisji mogli również odnieść się do pytań zadanych przez niego, bo jak złożyłby je na piśmie, to nie usłyszałby o nich żaden członek Komisji i nie mógłby się do nich odnieść.

Przewodniczący Komisji przekazał, że w maju br. odbędzie posiedzenie wspólne połączonych Komisji, celem analizy sprawozdania Zarządu Powiatu z wykonania budżetu Powiatu Pszczyńskiego za 2021 rok, więc najprościej byłoby, gdyby przedmówca zadał pytania w formie pisemnej.

Radny Aleksander Malcher przekazał, że wolałby je zadać na posiedzeniu Komisji.

Przewodniczący Komisji przekazał, że w takim razie członkowie Komisji zostaną dłużej i w sprawach bieżących p. Kierownik udzieli odpowiedzi na zadane pytania.

Radny Krystian Szostak przekazał, że nie wiadomo, kiedy radny Aleksander Malcher będzie przygotowany do dyskusji, stąd nie można narzucić terminu.

Radny Aleksander Malcher podziękował przedmówcy za troskę.

P. Starosta zwróciła uwagę, że aby wszystko przebiegło sprawnie radny Aleksander Malcher może złożyć pytania na piśmie, a odpowiedzi otrzyma w formie ustnej.

Kierownik wyraziła ubolewanie nad faktem, że tak się stało, natomiast w przypadku przygotowania sprawozdania technicznym problemem jest ocena zasobów pomocy społecznej i nie ukrywa, że czeka do ostatniego dnia, aby coś jeszcze dodać.

Dodała, że jest to fatalny system, bowiem wszystkie materiały pojawiają się np. 5, czy 10 kwietnia i po kolei uzupełniane są tabelki. Przekazała, że do ostatniego możliwego dnia czeka na jak największą ilość materiałów.

Radny Krystian Szostak przekazał, że być może sprawozdanie powinno być analizowane na posiedzeniu Komisji w maju.

Kierownik odpowiedziała przecząco, bowiem do końca kwietnia materiały muszą zostać przekazane radnym.

Radny Aleksander Malcher przekazał, że z przykrością musi to stwierdzić, ale rzadko zdarza się jemu być nieprzygotowanym, stąd ubolewa nad zaistniałą sytuacją.

Wobec braku dalszych chętnych do zabrania głosu Przewodniczący Komisji podziękował p. Kierownik za głos w dyskusji i udział w posiedzeniu. Kolejno udzielił głosu p. Bernadecie Sojce-Jany Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, celem zapoznania radnych ze sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie za rok 2021.

Dyrektor zapoznała członków Komisji ze sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie za rok 2021, zgodnie z **załącznikiem nr 4 do protokołu**.

Radna Danuta Kocurek przekazała, że ze sprawozdania wynika, że aż 14% osób bezrobotnych posiada wyższe wykształcenie. W związku z powyższym zapytała, czy chodzi o jakieś specyficzne zawody?

Dyrektor przekazała, że jeśli chodzi o rejestrację osób z wyższym wykształceniem, to po pierwsze widać niedopasowanie do rynku pracy, a po drugie osoby te są szybko aktywizowane albo poprzez zasiedlenie, czyli są to osoby, które znajdują zatrudnienie poza naszym Powiatem, czy Województwem, bądź zakładają własną działalność gospodarczą. Natomiast cyfra ta również świadczy o tym, że jest problem z motywacją wejścia na rynek pracy albo osoby te są długotrwale bezrobotne i jest problem motywacyjny. Dodała, że osoby takie są aktywizowane, odbywają staże, przeprowadzane jest doradztwo zawodowe, a jednak są jakieś ograniczenia. Zwróciła uwagę, że pracodawcy są bardzo zainteresowani przyjęciem do pracy, bowiem jest dużo miejsc do pracy subsydiowanych, jak również ofert stażowych i bardzo szybko te osoby są kierowane na rynek. Przekazała, że oznacza to, iż są jeszcze jakieś problemy, które są trudne do przeskoczenia. Wyjaśniła, że tak naprawdę kwestia braku psychologa i możliwości zdiagnozowania tych osób, jest również jednym z elementów. Dodała, że w zeszłym roku było bardzo zauważalne, iż w rejestrach są osoby, które potrzebują wsparcia psychologa, a wręcz lekarza psychiatry, ale też kompetencje PUP nie są takie, aby kierować ww. osoby w tym kierunku.

Radny Krystian Szostak zwrócił uwagę, że jest bardzo niski poziom bezrobocia, bowiem na koniec roku wynosił 3,2%, więc jest najniższy od wielu lat, po czym zapytał, czy odpływ pracowników z Ukrainy bilansuje się?

Dyrektor wyjaśniła, że zmieniły się przepisy dotyczące rejestracji oświadczeń. Jedynie firmy mają obowiązek zgłosić oferty pracy. Dodała, że po 24 lutego br. przede wszystkim branże budowlane i transportowe zgłaszały bardzo duży odpływ pracowników, natomiast na ten moment nie ma zgłoszeń ofert pracy. Zwróciła uwagę, że jest to okres przejściowy i pracodawcy wiedzą, że np. za parę miesięcy będą uzupełniać stanowiska. Kolejno przekazała, że ze względu na to, iż osoby te mają ubezpieczenie, nie mają potrzeby rejestrowania się w Urzędzie Pracy tylko i wyłącznie, kiedy proponuje się staże, osoby takie rejestrują się. Dodała, że do tego momentu jest 50 osób i pomimo to, że przeprowadzonych zostało kilka spotkań, bowiem trzy razy byli już w Pawłowicach na ogólnych spotkaniach, gdzie było kilkadziesiąt osób. Ponadto byli w Piasku z informacją o rejestracji i o tym, co mogą zaoferować, a jednak zainteresowanie rejestracją jest bardzo małe. Poinformowała, że opracowana została ankieta, którą dystrybuowały gminy przy nadawaniu PESEL, zostały one przetłumaczone i jak będą ich wyniki, to zostaną one przedstawione, bowiem są tam informacje dot. gotowości podjęcia pracy. Dodała, że z gotowością do podjęcia pracy jest duży problem, ponieważ deklaracja pracy obejmuje np. 4 czy 5 godzin, bądź tylko wybrane, albo brak możliwości pójścia do pracy ze względu na opiekę nad dziećmi. Wyjaśniła, że dane będą zbierane i przygotowane zostanie zestawienie. Przekazała, że generalnie jest ogromny problem z dotarciem do tych osób. Poinformowała, że tam również jest urząd pracy, ale działa na innych zasadach i teraz, aby trafił do osób z naszą polityką, jest bardzo trudne. Dodała, że musi być prosty przekaz, że jeśli ktoś zarejestruje się, będzie miał szkolenie, czy zostanie skierowany na staż. Poinformowała, że nie jest zwolennikiem organizowania giełd pracy dedykowanych Ukrainie, bowiem jej zdaniem jest to ograniczanie dostępu dla naszych obywateli. Dodała, że jeździ na spotkania z informacjami o rynku pracy, np. do Pawłowic, aby zebrać, jak najwięcej ofert pracy w obszarze Gminy Pawłowice tam, gdzie jest najlepszy dojazd. Zwróciła uwagę, że była w Jarząbkowicach i wie, jakie są ograniczenia z dotarciem do pracy. Przekazała, że osoby, które rejestrują się są kierowane na staże. Dodała, że polityka powinna opierać się na tym, aby jak najszybciej te osoby, które są na naszym terenie, jak najszybciej weszły na rynek pracy, bowiem za chwilę będzie problem nie tylko socjalny, bo osoby te nie będą miały środków, ale również społeczny.

W związku z czym nie wprowadzono w tym roku żadnych ograniczeń i tak, jak zawsze staże były udzielane pracodawcom, którzy zapewnią przez miesiąc, bądź dwa zatrudnienie. Poinformowała, że najważniejszą kwestią jest to, żeby osoby te zostały zatrudnione, pokazały możliwości zawodowe, oczywiście z przygotowaniem językowym i tu dobrym sygnałem jest to, że gminy we własnym zakresie organizują szkolenia, zaś PUP w Pszczynie będzie organizował dwa szkolenia, w tym jedno zdalne z języka polskiego dla osób z Pawłowic, jak również stacjonarne dla grupy 10 osób. Przekazała, że pracodawcy gwarantują zatrudnienie, bądź wzięcie na staż pod warunkiem, kiedy ta osoba przynajmniej w podstawach będzie posługiwała się językiem polskim. Dodała, że osoby te wiedzą, że nie znajdą nigdzie stażu, jeśli nie nabędą podstawowej umiejętności, tym bardziej, że język ukraiński jest podobny do naszego. Kolejno poinformowała, że następnym pomysłem związanym z dotarciem z usługami oraz ofertami pracy, czy aktywizacji zawodowej jest zaangażowanie się w punkt powiatowy przy ul. Bielskiej i raz w tygodniu od godz. 17<sup>00</sup> do 20<sup>00</sup> będą tam pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, gdzie w osobnym pomieszczeniu będą przedstawiać oferty pracy oraz udzielać wskazówek, co zrobić, aby zarejestrować się i co mogą uzyskać po rejestracji. Przekazała, że Ministerstwo podkreśla, iż z wszystkiego, co jest zapisane w ustawie dla naszych obywateli, mogą korzystać obywatele Ukrainy, ale widzi w tym ogromne problemy, choćby w kwestii działalności gospodarczej, bo również mogą na nią pozyskiwać środki, tylko problem jest z tym, w jaki sposób otrzymają zabezpieczenie i jak ewentualnie będzie wyglądało nadzorowanie. Dodała, że może być tak, że z dnia na dzień osoby takie mogą spakować się i wyjechać. Podobnie było ze stażami, bowiem osoba została skierowana na staż, ale nie rozliczyła skierowania, a po paru dniach dała znać, że już wyjeżdża do siebie.

P. Starosta przekazała, że na terenie Powiatu przebywa około 2300 obywateli Ukrainy i w tej grupie jest bardzo dużo dzieci i osób starszych oraz mam, które opiekują się dziećmi. Wyjaśniła, że nie ma napływu do Urzędu Pracy, bowiem z automatu osoby te są ubezpieczone z Funduszu Pomocy, czyli nie ma potrzeby, aby szukały miejsca, gdzie będą miały zabezpieczone świadczenie zdrowotne. Poinformowała, że z praktyki widać, iż osoby te same organizują się, zapewniając sobie opiekę nad dziećmi, jednocześnie próbując aktywizować się zawodowo, ale wszystko traktowane jest przejściowo.

Radny Krystian Szostak przekazał, że paradoksalnie nie chodziło jemu o pełne zatrudnienie obywateli Ukrainy, tylko to, jak migracja pracowników wpływa na podaż na rynku pracy, bowiem p. Dyrektor wspomniała, że pojawiają się problemy związane z zatrudnieniem męskiej załogi. Dodał, że w Ukrainie mężczyźni są zobowiązani do świadczenia obowiązku obrony ojczyzny, stąd muszą opuścić Polskę. W związku z powyższym zapytał, jaka luka wystąpi w zawodach do tej pory obsługiwanych przez obywateli Ukrainy? Dodał, że w Polsce w innych regionach obywatele Ukrainy dominowali przede wszystkim w budownictwie i transporcie. Przekazał, że w dużych miastach wielu mężczyzn było zatrudnionych w komunikacji i „odpłynęli”, stąd pojawił się problem.

Dyrektor przekazała, że problem jest w tym, iż jeśli osoby planowałyby wejść na rynek pracy w sposób długoterminowy, to mogłyby być przygotowane do tego, aby wypełniać te obszary. Jeśli chodzi o komunikację miejską przekazała, że świetnym rozwiązaniem jest szkolenie kobiet na kierowcę autobusu, czy tramwaju, ale wymaga to tylko długookresowego zaangażowania, bowiem potrzebne są kilkumiesięczne szkolenia. Poinformowała, że dzwonił do nich pracodawca i powiedział, że bardzo chętnie przyjmie kobiety spawaczy, ale kobiety muszą być zarejestrowane w Urzędzie Pracy, który musi mieć wiedzę, że jedna, dwie, czy trzy kobiety chciałyby ukończyć taki kurs. Dodała, że takim bardzo dużym sygnałem jest to, że bardzo duża grupa kobiet ma wykształcenie techniczne, np. konstruktor mostów metalowych, co daje sygnał, że byłyby gotowe podjąć pracę. Dodała, że w sytuacji rozmów z grupą nie można skupić się tylko na dwóch osobach, tylko odpowiada się na pytania, które interesują wszystkich. Poinformowała, że działając na rzecz obywateli Ukrainy, nie można zapomnieć o działaniach dedykowanych naszym obywatelom. Zwróciła uwagę, że w zeszłym roku PUP w Pszczynie napisał innowacyjny program, gdzie Ministerstwo oceniło go pozytywnie i przekazało środki na „Start (up)!” w Powiecie Pszczyńskim. Przekazała, że jednym z elementów, którego można się spodziewać, to brak ofert pracy dla osób bez kwalifikacji. Przekazała, że będzie starać się, aby w tym roku również ponowić targi pracy dla młodzieży, które w roku ubiegłym przeprowadzone zostały na rynku w dniu przed zakończeniem roku szkolnego i które sprawdziły się bardzo dobrze, bowiem było dużo ofert. Wyraziła nadzieję, że będzie jakaś oferta zatrudnienia dla osób młodych w wakacje, choć wiadomo, iż branże takie jak gastronomia odpadają, bowiem w tej kwestii są już zaspokojone potrzeby, poprzez osoby z Ukrainy.



Radny Aleksander Malcher odnośnie do zatrudniania obywateli Ukrainy przekazał, że osobiście miał przypadek, że zatrudniał panią na stanowisko ratownika medycznego i było z tym bardzo wiele komplikacji. Poinformował, że Wojewódzki Urząd Pracy wymagał wiele dokumentów, co bardzo długo trwało. W związku z powyższym zapytał, czy poprawiło się coś w tej kwestii? Dodał, że żadna inna jednostka nie chciała jej przyjąć z uwagi na ogrom dokumentacji. Przekazał, że kiedy pani otrzymała zatrudnienie po długich miesiącach, aż uzyskała pozwolenie, to po paru miesiącach zwolniła się.

Dyrektor przekazała, że Ministerstwo dopuszcza oświadczenia zezwolenia na pracę w formach, które były wcześniej realizowane, dla osób, które były na terenie Polski przed wybuchem wojny. Poinformowała, że po 24 lutego br. wszystkie te osoby mają zupełnie uproszczony sposób zatrudniania, czyli taki, jak naszych obywateli, co dopuszcza specustawa. Dodała, że jedynym obowiązkiem po stronie pracodawcy jest zgłoszenie do Urzędu faktu zatrudnienia tej osoby do 14 dni. Natomiast problem potwierdzenia kwalifikacji pozostał, bowiem przyjeżdżają osoby z uprawnieniami medycznymi, tj. lekarze, czy pielęgniarki więc, aby otrzymać nostryfikację uprawnień muszą wystąpić do Konsulatu, który występuje do innej instytucji, co jest bardzo kosztowne i czasochłonne.

Radny Aleksander Malcher podziękował p. Dyrektor, bo patrząc na środki, które należało rozdysponować, zgodnie z przepisami, aby nikt nie czepiał się tego, bowiem przy takiej ilości pracy, mogą zdarzyć się pomyłki, a jednak wszystko udaje się. Dodał, że widzi ogrom pracy, co powtarza już drugi rok z kolei. Podziękował za ilość pozyskanych środków oraz za ilość wsparcia udzielanego na naszym terenie, co można tylko chwalić.

Dyrektor podziękowała przedmówcy. Dodała, że oczywiście przekaze, to swoim pracownikom, bowiem ich praca i ogromne zaangażowanie oraz niemałe Powiatowej Rady Rynku Pracy, która musi również opiniować zmiany dostosowywane do wydatkowania, czy opiniuje różnych działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Radna Danuta Kocurek odnośnie do informacji nt. zawodów deficytowych zapytała, czy dotyczą ogólnie rynku pracy, czy ma to związek z naszym Powiatem?

Dyrektor przekazała, że jej zdaniem strategia oświatowa również pokaże, jakie zawody na naszym terenie są faktycznie deficytowe. Kolejno zwróciła uwagę, że barometr zawodów prowadzony jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w oparciu o statystyki, które nie są wiarygodne, ponieważ do PUP nie trafia wiele ofert pracy. Dodała, że gdyby faktycznie analizować zapotrzebowanie pod kątem tego, jakie powstają miejsca pracy i jakie powinny być zabezpieczone, przez choćby kierunki w oświacie, to bywa różnie. Przekazała, że osobiście nie jest zwolennikiem barometrów.

P. Starosta wyraziła zadowolenie z podsumowania, którego dokonał radny Aleksander Malcher, bowiem należy docenić wszystkie zabiegi Powiatowego Urzędu Pracy. Dodała, że przygotowane sprawozdanie pokazuje ogrom pracy, ale z drugiej strony warto wiedzieć, że wiele z tych zabiegów nie miałyby miejsca, gdyby nie chęci i zapobiegliwość Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie.

Przewodniczący Komisji przekazał, że nie tylko radni dostrzegają działalność PUP w Pszczynie, ale również osoby z zewnątrz, bowiem praktycznie co roku zarówno p. Dyrektor, jak i pracownicy z różnych rąk otrzymują nagrody. Kolejno podziękował p. Dyrektor za głos w dyskusji i udział w posiedzeniu.

## **Ad. 2) Sprawy bieżące.**

Przewodniczący Komisji poinformował, że na oprogramowaniu Esesja przy dzisiejszym posiedzeniu Komisji, została umieszczona odpowiedź Zarządu Powiatu na wniosek Komisji Spraw Społecznych sformułowany na posiedzeniu zdalnym w dniu 7 lutego 2022 r. Kolejno zapytał, czy ma ktoś do niej jakieś pytania, wobec ich braku przypomniał wszystkim radnym o obowiązku złożenia, w dwóch egzemplarzach, oświadczenia o stanie majątkowym na dzień 31.12.2021 r., w nieprzekraczalnym terminie do **29 kwietnia br.** w Biurze Rady Powiatu. Przekazał, że druki oświadczeń majątkowych wraz z pismem Przewodniczącego Rady w tej sprawie są do odebrania w Biurze Rady. Następnie poddał pod głosowanie protokół z posiedzenia wspólnego Komisji Finansów, Komisji Gospodarki, Rolnictwa i Ochrony Środowiska oraz Komisji Spraw Społecznych w dniu 14 kwietnia 2022 r., który był umieszczony na tablicie wraz z porządkiem posiedzenia Komisji. W wyniku przeprowadzonego głosowania, protokół został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przy 8 głosach „za” przez członków Komisji. W dalszej kolejności poinformował, że kolejne posiedzenie Komisji Spraw Społecznych odbędzie się **w dniu 23 maja br. o godz.**

**15<sup>00</sup>** wspólnie z pozostałymi Komisjami Rady, celem analizy sprawozdania Zarządu Powiatu z wykonania budżetu Powiatu Pszczyńskiego za 2021 rok, zaopiniowania projektów uchwał na najbliższą sesję Rady, zaś w sprawach bieżących ciąg dalszych analizy sprawozdania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pszczynie oraz oceny zasobów pomocy społecznej w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej.

Posiedzenie Komisji zakończono o godz. 13<sup>31</sup>.

Przewodniczący Komisji

Spraw Społecznych

Michał Pudełko

Protokołowała: Aleksandra Folek - Krupnik