

**Protokół nr 8/2019
z posiedzenia Komisji Spraw Społecznych
w dniu 15 kwietnia 2019 r.**

Posiedzenie Komisji VI kadencji Rady przy udziale 8 członków Komisji (*lista obecności radnych stanowi załącznik nr 1 do protokołu*), p. Joanny Czakańskiej Kierownika PCPR w Pszczynie oraz p. Aleksandra Malchera (*lista obecności gości stanowi załącznik nr 2 do prot.*), otworzył o godzinie 15³⁰ Wiceprzewodniczący Komisji Wojciech Lala. Poinformował, że tematem posiedzenia będzie:

- 1) Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. Ocena zasobów pomocy społecznej w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej,
- 2) Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie za rok 2018,
- 3) zaopiniowanie projektów uchwał Rady przygotowanych na najbliższą sesję Rady,
- 4) sprawy bieżące w tym:
 - zapoznanie z uzupełnieniem odpowiedzi Zarządu Powiatu na wniosek Komisji z dnia 21 stycznia br.,
 - przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji z dnia 25 marca br.,
 - wolne głosy

Powyższy porządek obrad został przyjęty bez uwag przez członków Komisji.

Ad. 1.

W pierwszym punkcie porządku obrad prowadzący obrady udzielił głosu p. Joannie Czakańskiej Kierownikowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pszczynie, która przedstawiła Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie oraz wersję roboczą oceny zasobów pomocy społecznej w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej, zgodnie z **załącznikiem nr 3 do protokołu**.

P. Aleksander Malcher zapytał, czy wśród świadczeń, które obligatoryjnie otrzymują rodziny zastępcze, jest świadczenie „500+”?

Kierownik poinformowała, że jest takie świadczenie, bowiem dzieci do 18 roku życia otrzymują tzw. dodatek wychowawczy, którym jest właśnie „500+”.

P. Aleksander Malcher zapytał, ile dzieci w chwili obecnej znajduje się w rodzinach zastępczych?

Kierownik przekazała, że nie jest w stanie powiedzieć, ile jest ich w tej chwili, ale zawsze jest to około 120 – 140, bowiem liczba ta ulega zmianie. Dodała, że w zeszłym roku przybyło 18 dzieci w nowych rodzinach zastępczych, ale należy pamiętać również o tym, że dzieci przechodzą z jednej do drugiej rodziny zastępczej, np. dzieci z pogotowia przechodzą do stałej rodziny.

P. Aleksander Malcher zapytał, czy rodzeństwo idzie razem do rodziny zastępczej?

Kierownik poinformowała, że z reguły tak się dzieje, choć czasem jest wskazanie, aby rodzeństwo zostało rozdzielone. Jeżeli jest liczne, to bardzo trudno znaleźć dla nich rodzinę zastępczą. W tej chwili w placówce przebywa siedmioro rodzeństwa z innego powiatu i nie było rodziny, która by ich przyjęła.

P. Aleksander Malcher zapytał, czy jest możliwość przygotowania rodziny na taką ilość dzieci i czy pracuje się nad tym?

Kierownik wyjaśniła, że takimi sprawami zajmuje się Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej. Dodała, że podczas szkoleń rodzin nie spotkała się jeszcze z taką, która deklarowałaby przyjęcie, takiej dużej liczby dzieci. W momencie, kiedy rodziny szkolą się, deklarują najczęściej przyjęcie jednego, dwóch, czy maksymalnie trzech dzieci. Należy pamiętać, że są to dzieci o bardzo dużej rozpiętości wiekowej i bardzo często jest tak, że starsze dzieci są już zdemoralizowane, bowiem często nie mamy do czynienia z sieroctwem naturalnym, tylko patologią. Dodała, że w gminach jest taki system wsparcia, że jeżeli rodzina chce coś zrobić i chce zajmować się swoimi dziećmi, otrzymuje odpowiednie wsparcie, dzięki któremu może je wychowywać.

P. Aleksander Malcher zapytał, ile rodzin spokrewnionych bierze na siebie obowiązki wychowania dzieci?

Kierownik poinformowała, że w ubiegłym roku było 46 rodzin spokrewnionych. Dodała, że rodziny spokrewnione, to dziadkowie i rodzeństwo. Natomiast ciotki i wujkowie mieszczą się w grupie niezawodowych rodzin zastępczych.

Radny Krystian Szostak poinformował, że o tym gdzie dzieci zostaną ulokowane decyduje sąd, analizując złożoną sytuację dziecka.

P. Aleksander Malcher przekazał, że informacje muszą płynąć, z jakichś instytucji.

Kierownik przekazała, że informacje spływają przede wszystkim z gmin, które są odpowiedzialne, ale sądy w ramach własnej pracy weryfikują wszystkie dane.

Radna Danuta Kocurek zapytała, jaką pensję otrzymuje obecnie rodzina zastępcza zawodowa?

Kierownik poinformowała, że rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje 2250 zł brutto, zaś pogotowie rodzinne 3250 zł.

Radny Jerzy Sodzawiczny zapytał, czy rodzina zawodowa mająca u siebie troje dzieci, otrzymuje trzykrotność tej kwoty?

Kierownik wyjaśniła, że rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje raz kwotę 2250 zł brutto na umowie zlecenie.

W dalszej kolejności prowadzący obrady podziękował p. Kierownik za przybycie i głos w dyskusji.

Po zapoznaniu się ze Sprawozdaniem z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie oraz wersją roboczą oceny zasobów pomocy społecznej, członkowie Komisji nie wnieśli uwag do przedstawionych informacji.

Ad. 2.

W drugim punkcie porządku obrad prowadzący obrady udzielił głosu p. Bernadecie Sojce-Jany, która zapoznała członków Komisji ze Sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie za rok 2018, zgodnie z **załącznikiem nr 4 do protokołu**. Poinformowała, że obecnie sytuacja na rynku pracy nie jest łatwa dla przedsiębiorców, bowiem brakuje pracowników w różnych zawodach. W ubiegłym roku brakowało pracowników w branży budowlanej, a obecnie dotyka to wszystkich obszarów, zarówno handlu i usług wszystkich branż. W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie nawiązuje ściślejszą współpracę ze szkołami średnimi i podejmuje różne inicjatywy, po to, aby przyszli pracownicy byli dostosowani do potrzeb rynku pracy. Poinformowała, że prowadzone są działania, aby osoby będące w III profilu, czyli te które są oddalone od rynku pracy, aktywizować tak, aby znalazły się w II profilu. Wyjaśniając czym są profile poinformowała, że osoby bezrobotne są „testowane” i klasyfikowane do poszczególnych grup. Pierwsza grupa, to osoby gotowe do wejścia na rynek pracy, bez dodatkowego wsparcia i dodatkowych instrumentów. Druga grupa osób kierowana jest na staże oraz prace interwencyjne, czyli są aktywizowani i z nimi prowadzone jest również doradztwo zawodowe. Trzecia grupa, to grupa osób, które są oddalone od rynku pracy. Profilowanie weszło w życie w 2014 r., ale niestety się, to nie sprawdziło, bowiem osoby, które rejestrowały się wbrew zasadom i wbrew ustawie, ponieważ osoba rejestrująca się jest gotowa do podjęcia pracy, co deklaruje i to jest priorytet, wg którego osoby rejestrujące się powinny być aktywizowane i włączone do rynku pracy, natomiast III profil to uniemożliwia, bowiem osoba deklaruje, że jest gotowa do wejścia na rynek pracy, bo musi zostać wydana decyzja, a z drugiej strony taka osoba przy profilowaniu deklaruje, że rejestruje się tylko i wyłącznie dla składki zdrowotnej, czyli jest oddalona od rynku pracy i zawęża się możliwość stosowania aktywnych form, tylko są poszczególne związane z OPS. W czerwcu br. Ministerstwo wyda rozporządzenie i profilowanie będzie fakultatywne, czyli tylko dla tych osób, które będą chciały. Profilowanie odbywało się na podstawie ankiety, która była dostępna w internecie i osoby, które rejestrowały się doskonale wiedziały, jakich udzielać odpowiedzi, aby znaleźć się w III grupie, żeby nie być aktywizowanym. Poinformowała, że aktywizacja odbywa się do 3 miesięcy, czyli osoby, które nawet rejestrują się i spełniają wymagania pracodawców, którzy poszukują pracowników, w przeciągu dwóch tygodni są kierowane do pracy. Osoby, które nie chcą pracować np. dłużnicy alimentacyjni, znajdują się w III profilu. Dodała, że sytuacja została nawet opanowana, ponieważ na blisko 1300 osób jest w II profilu i tylko grupa ponad 300 osób jest w III profilu. Na ten moment wśród pracodawców cieszą się

zainteresowaniem formy prac interwencyjnych. Przez jednostki samorządowe mogą być organizowane roboty publiczne. Prace społecznie użyteczne nadal są wykorzystywane, jako forma aktywizacji, albo dopełnienie przez OPS oraz refundacja stanowiska pracy i działalność gospodarcza. W tym roku wsparcie konstruowane jest tak, aby efektywność była wysoka, bowiem Ministerstwo rozlicza z efektywności. W ubiegłym roku była ona niska, bowiem jest obliczana w danym roku, a dofinansowania do działalności gospodarczej były udzielane w roku poprzednim. W tym roku efektywność jest na poziomie 80%. Podejmowane są próby aktywizowania w różnych obszarach, bowiem końcem roku ubiegłego organizowany był wyjazd studyjny, który cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem. W przeciągu tygodnia pojawiła się grupa osób, która chciała poznać spółdzielnie socjalne i Przedsiębiorstwa Ekonomii Społecznej. Dlatego zorganizowane zostało całonocne szkolenie, gdzie grupa klientów przewieziona została do fundacji Herbateka w Mikołowie, gdzie prowadzony był wykład, jak zakładać spółdzielnie, a później do Cieszyna, który jest kolebką spółdzielni socjalnych i możliwości innej formy aktywizacji. Poinformowała, że na naszym terenie powstały przedszkola oraz żłobki, a od niedawna są panie, które prowadzą restaurację w Stajniach Książęcych. W tym roku Targi Pracy odbywać będą się tydzień przed zakończeniem roku szkolnego, tj. 15 czerwca br. na hali POSiRu, aby wypromować prace sezonowe. Formą, która pojawia się coraz częściej jest aktywizacja zawodowa seniorów. Firmy bardzo chętnie przyjmują osoby z bardzo dużym bagażem doświadczenia oraz wiedzą techniczną, a tej wiedzy nie mają osoby, którzy dopiero podejmują pracę. Dlatego też Targi Pracy nie tylko będą promowały przedsiębiorców, bowiem forma się zmienia i nie przeciwdziała się bezrobociu, tylko pomaga się przedsiębiorcom uzupełnić kadry. Zainteresowanie jest zawsze duże. Uzupełniana jest luka, która była dla ludzi młodych, ponieważ ochotnicze hufce pracy z Bielska – Białej, czy Tychów prowadziły biuro młodzieżowe, ale na ten moment mają mniejszy zasięg aktywności. Młodociani bardzo chętnie przyjmują pracę nie tylko na okres wakacji, ale również tą pracę utrzymują przez cały rok, po kilka godzin, czy jeden dzień. Dla zakładu pracy jest, to dobre rozwiązanie, bo niejako przygotowują nowych pracowników, a dla młodych ludzi jest, to zdobywanie doświadczenia, co jest bardzo ważne i istotne. Przekazała, że chciałaby, aby młodzi ludzie z pierwszej i drugiej klasy szkoły średniej mieli możliwość przyuczenia i kilkudniowego stażu w zakładzie pracy, podczas matur i pilotażowo myślano, że będzie 5-ciu uczniów z każdej ze szkół, ale okazało się, że zainteresowanie jest ogromne, ze strony młodzieży, która chce przyglądać się zakładom pracy oraz zawodom, które ich interesują. Uczniowie bardzo chcą uczestniczyć w tym przedsięwzięciu, mimo tego, że jest to pozafinansowe i będą musieli dojechać do jakiejś firmy, którą sobie wybrali, albo nawet wskazali. Na bieżąco prowadzona jest giełda pracy, która jest spotkaniem pracodawcy z osobami zainteresowanymi. Pracodawca przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne i rekrutuje przyszłych pracowników, zaś PUP nagłaśnia spotkanie poprzez strony internetowe i media. Również posiada mailing do osób zarejestrowanych, który przez cały czas jest praktykowany. Kolejnym przedsięwzięciem jest organizowane Forum Przedsiębiorców, które w tym roku również odbyło się, gdzie przeprowadzana jest konferencja dla pracodawców. Jeśli chodzi o wydatkowanie środków, to PUP stara się, aby były one wydatkowane w pełni. Jest duży problem z realizacją staży, z uwagi na mało atrakcyjne

stypendium, bowiem osoba taka jest u pracodawcy przez 40 godzin tygodniowo. W związku z czym, często jest tak, że w trakcie stażu osoby z niego rezygnują, a tym samym są zawieszane w ewidencji na okres 120 dni. Niestety trwałość zatrudnienia jest bardzo trudna. W przypadku, kiedy PUP ma zgłoszenie nt. zwolnień, organizowane są spotkania wewnątrz zakładu i skierowuje się osoby do innego zakładu pracy.

Radna Danuta Kocurek zapytała, jakie jest aktualnie wynagrodzenie stażysty?

Dyrektor przekazała, że jest to 997 zł ze środków unijnych, a ze środków powiatowych 870 zł. Dodała, że prowadzone były rozmowy z Ministrem, aby w momencie wprowadzania zmian nową ustawą spowodować, że stypendium stażowe będzie wyższe, tj. 1500 zł, które będzie na pewno mobilizować i utrzymywać formę przyuczenia do nowego zawodu.

P. Aleksander Malcher zapytał, czym są wnioski, o wydanie informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych?

Dyrektor przekazała, że firma, która chce zatrudnić u siebie cudzoziemca, w zależności od tego, o jaką formułę stara się, czy na 6 miesięcy, czy 12, musi wystąpić o informację, czy PUP ma w swojej bazie osoby spełniające wymagania. Bardzo dobrym przykładem jest produkcja podłoża pod pieczarki i pracodawca nawet, jeżeli będą osoby spełniające te wymagania i PUP będzie chciał wysłać do pracy takie osoby, to i tak jest zainteresowany sprowadzeniem Ukraińca, który będzie u niego pracował przez 12 miesięcy. Dodała, że PUP podejmował na wszelkie sposoby uzupełniania miejsc pracy o naszych bezrobotnych, ale się to nie udaje, bowiem pracodawca jest nastawiony na to, że chce zatrudnić cudzoziemca. Natomiast często też same osoby, które są w rejestrach nie są zainteresowane taką formą, czy podjęciem pracy u tego pracodawcy ze względu na niskie wynagrodzenie, albo dlatego, że już tam pracowali.

P. Aleksander Malcher zapytał, czy wydanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, może skutkować tym, że mogą pracować w Unii Europejskiej?

Dyrektor przekazała, że osoba taka nie ma pozwolenia na pracę poza Polską, tylko na terenie RP, natomiast nie oznacza to, że ponad 8000 oświadczeń dotyczy tylko Powiatu Pszczyńskiego. Osoba, która była tu zarejestrowana, może mieć wskazane miejsce pracy, tj. teren całego kraju. PUP w Pszczynie jest jednym z wiodących urzędów, które rejestrują dużo oświadczeń. Bierze się to z tego, że na naszym terenie są agencje pośrednictwa pracy, które pośredniczą i ściągają pracowników z innych państw.

Radna Bogumiła Maria Boba zapytała, ilu mamy zatrudnionych cudzoziemców na terenie naszego Powiatu?

Dyrektor przekazała, że nikt nie jest w stanie tego określić. Dodała, że cały czas współpracuje ze Strażą Graniczną i jest w ciągłym kontakcie, aby określić faktyczną ilość

osób, ale nie da się, ponieważ jeżeli chodzi o zestawienia meldunkowe, nie przekłada się to na ilość osób, która jest zarejestrowana do pracy na naszym terenie. Szacuje się, że jest około 1500 takich osób w naszym Powiecie. Może się okazać, że np. firma z Pszczyny będzie miała kontrakt w Niemczech, gdzie zabiera pracowników na teren Niemiec. Nie ma możliwości, aby osoby były dublowane przez inny urząd, bowiem są takie systemy, które uniemożliwiają ponowną rejestrację oświadczenia.

Prowadzący obrady przekazał, że w jego rozumieniu nie jest logiczne, iż niektórzy bezrobotni sprofilowani są tylko i wyłącznie dlatego, aby miały opłacane składki ZUS i odrzuca każdą ofertę pracy.

Dyrektor przekazała, że podjęte zostały działania naprawcze, ponieważ faktycznie 60% osób w rejestrach przypisanych było do III profilu. Obecnie różnica jest nieco inna, bowiem już 800 osób jest w II profilu, co stanowi przeważającą ilość osób zarejestrowanych.

Radny Marian Szwarc zapytał, kim są bezrobotni z prawem do zasiłku?

Dyrektor przekazała, że są to osoby, które spełniają określone wymagania, czyli przepracowały 365 dni w przeciągu ostatniego roku i w zależności od wieku i stażu pracy mogą taki zasiłek pobierać przez okres 12 miesięcy, ale w sytuacji, kiedy jest to osoba, która posiada 30 lat pracy ma go dłużej wypłacany.

Radna Danuta Kocurek zapytała, jak długo bezrobotni, którzy zarejestrowali się tylko, aby opłacać składkę zdrowotną mogą korzystać z tej składki.

Dyrektor przekazała, że ustawa cały czas dopuszczała bycie w rejestrze i korzystanie ze składki zdrowotnej, ale pracownicy ich aktywizują, aby takie osoby zostały włączone do rynku pracy poprzez różne formy.

Radna Bogumiła Boba zapytała, co z osobami, które notorycznie spożywają alkohol i nie są ubezpieczone, a trafiają do szpitala?

Dyrektor przekazała, że taka osoba może być ubezpieczona przez wydział zdrowia w gminie. Osoby takie od dnia utraty bezrobocia są obejmowane ubezpieczeniem na okres 3 miesięcy. Ważnym jest, że wprowadzony został nowy system digitalizacji, na który w ubiegłym roku PUP otrzymał pieniądze, po to aby przechodzić na elektroniczną formę dokumentacji i jest to powoli wprowadzane. Archiwizowana jest najwcześniejsza dokumentacja, aby przejść na elektroniczną formę prowadzenia archiwum.

Prowadzący obrady zapytał, na czym ma polegać aktywizacja osób, które są na emeryturze, ale w wieku produkcyjnym?

Dyrektor przekazała, że chciałaby wypromować aktywność zawodową seniorów, co jest bardzo popularne i jest kilka urzędów, które wprowadziły rozwiązanie jakiegoś specjalnego przedsięwzięcia, gdzie pracodawcy mogą spotykać się z osobami, które są na emeryturach, które chciałyby podjąć pracę w pełnym wymiarze czasu. Następnie zaprosiła na galę „Klejnotu Ziemi Pszczyńskiej” w dniu 24 maja br. do Sali Lustrzanej Muzeum Zamkowego w Pszczynie.

Kończąc ten punkt porządku obrad prowadzący obrady podziękował p. Dyrektor za przybycie i głos w dyskusji.

Po zapoznaniu się ze Sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie za rok 2018, członkowie Komisji nie wnieśli uwag do przedstawionego sprawozdania.

Ad. 3.

Skarbnik przekazał, że jest w sumie sześć projektów uchwał, z czego pierwsze cztery dotyczą struktury Komisji Rady oraz wyboru Przewodniczących. Poinformował, że na Komisji Gospodarki (...) procedowane były one w kwestii ich formalnego podjęcia. Wersja ostateczna jest taka, że w projektach uchwał nie będzie nazwisk Przewodniczącego, tylko uchwały będą procedowane w trybie dwóch głosowań, czyli głosowanie zarówno Przewodniczącego, jak i składu Komisji. Jest to dokładnie taki sam tryb, w jakim radni procedowali na pierwszej sesji Rady. W związku, z czym nie ma konieczności opiniowania ww. projektów uchwał.

W wyniku dokonanej analizy poniższych projektów uchwał Rady Powiatu Pszczyńskiego oraz wysłuchaniu wyjaśnień Skarbnika Powiatu, członkowie Komisji zaopiniowali je następująco:

- 1) projekt uchwały w sprawie **zmian budżetu Powiatu Pszczyńskiego na 2019 rok (Druk Nr 5)**, został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przez członków Komisji przy 8 głosach „za”.
- 2) projekt uchwały w sprawie **zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Pszczyńskiego na lata 2019-2027 (Druk Nr 6)**, został przyjęty pozytywnie jednogłośnie przez członków Komisji przy 8 głosach „za”.

Prowadzący obrady odnośnie projektu uchwały w sprawie zmian budżetu Powiatu Pszczyńskiego zapytał, o wydatki na wynagrodzenia w placówkach oświatowych w kwocie 1 300 000 zł?

Skarbnik wyjaśnił, że są to wydatki zwiększone, które liczone są wstępnie na 20 oddziałów, od września tego roku i mowa jest o zwiększonym naborze wynikającym z tego, że do szkół przychodzą zarówno ósme klasy oraz trzecie klasy gimnazjum. Szkoły zostały przygotowane na to, aby można było zrobić dwukrotny nabór. W Systemie Informacji Oświatowej pokazane zostanie, to na dzień 30 września br. i jeżeli wyjdzie z systemu wzrost zadań niewspółmierny do subwencji, to Powiat wystąpi o dodatkowe środki. Dodatkowe środki z rezerwy subwencji w ostatnich latach zawsze były przekazywane i przychodziły pod koniec grudnia, do tego stopnia, że nie były wprowadzane po stronie wydatków, bo nie było już sesji. Dodał, że potrzebuje mieć zaangażowanie wynagrodzeń nauczycieli nie w grudniu, tylko we wrześniu, bowiem nie ma możliwości, aby czekać.

Ad. 4. W sprawach bieżących:

- Prowadzący obrady zapoznał członków Komisji z uzupełnieniem odpowiedzi Zarządu Powiatu na wniosek Komisji z dnia 21 stycznia br.
- Wiceprzewodniczący Komisji poddał pod głosowanie protokół z poprzedniego posiedzenia Komisji, z dnia 25 marca br., który był umieszczony na tablicie wraz z porządkiem obrad i z którym radni zapoznali się podczas obrad. W wyniku przeprowadzonego głosowania ww. protokołu, został przyjęty pozytywnie większością głosów przez członków Komisji przy 6 głosach „za” i 2 głosach „wstrzymujących się”.
- Następnie prowadzący obrady poinformował, że termin kolejnego posiedzenia Komisji zostanie podany telefonicznie przez Biuro Rady.

Posiedzenie Komisji zakończono o godz. 17³⁵.

Prot. Magdalena Zmełty



Wiceprzewodniczący Komisji
Spraw Społecznych

Wojciech Łata

